

# RSE CROISSANCE



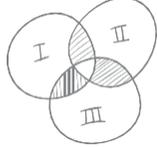
pour un modèle **ÉCONOMIQUE DURABLE**  
et **PERFORMANT**

Timothée Elkihel : [telkihel@greenflex.com](mailto:telkihel@greenflex.com) - 06 27 78 48 93  
Béatrice de Courcy : [bdecourcy@greenflex.com](mailto:bdecourcy@greenflex.com) - 06 26 18 44 55

# CE PROGRAMME EST FAIT POUR VOUS SI...



**Structurer un projet porteur de sens**  
qui permette d'attirer, motiver et  
fidéliser vos collaborateurs



**Bâtir une stratégie performante à long terme**  
pour l'entreprise,  
source de valeurs pour toute la société

...vous souhaitez



**Accéder à des nouveaux marchés et  
à des appels d'offres** en améliorant la  
durabilité de votre offre



Réduire vos coûts tout en **limitant votre  
impact sur l'environnement**



# SOMMAIRE



- POURQUOI AGIR ?
- COMMENT AGIR ?
- QUI SOMMES NOUS ?





POURQUOI AGIR?



# CAR LES ATTENTES DES PARTIES PRENANTES ENVERS L'ENTREPRISE EVOLUENT ...

## SALARIES

**65%** des jeunes ne veulent travailler que pour des entreprises qui cherchent à délivrer un impact environnemental et social positif.

Source : Global Tolérance

## ÉTAT

**1 200** lois en 2018 contre 80 lois pour le climat dans le monde il y a 20 ans.

Source : London School of Economics

## INVESTISSEURS

**97%** des investisseurs évaluent les critères ESG de leurs investissements.

Source : Etude PWC



## CONSOMMATEURS

**67.7%** des consommateurs, le fait qu'une marque propose des produits durables renforce ma confiance en elle.

Source : Etude GreenFlex 2018, les Français et la consommation responsable

ENTREPRISE

## SOCIÉTÉ CIVILE

**4%** de baisse du marché suite à l'émission Cash Investigation sur les nitrites dans la charcuterie.

Source : RIA

## DONNEUR D'ORDRE

**76%** des entreprises prennent en compte la RSE dans leurs contrats et appels d'offres, ou demandent à leurs fournisseurs de respecter une charte RSE.

Source : Baromètre HEC Ecovadis 2013



FEBEA  
FÉDÉRATION DES  
ENTREPRISES DE LA BEAUTÉ



# CAR C'EST SOURCE DE PERFORMANCE FINANCIÈRE POUR LES ENTREPRISES

## DÉMARCHE RSE

MEILLEURE GESTION  
DES RISQUES

PERFORMANCE  
OPÉRATIONNELLE

IMAGE DE MARQUE  
ET MOTIVATION

NOUVEAUX PRODUITS  
ET SERVICES

VALORISATION  
FINANCIÈRE

Augmentation de la marge

**+12%** au niveau de la marge  
des produits

Augmentation du chiffre  
d'affaires

Productivité des salariés : **+16%**

Image de marque : **+54%**

Augmentation de la  
valeur

des cours de l'action : en moyenne  
**+4.8%** pour les entreprises durables

**Gain  
financier**



# ET C'EST PERMETTRE DE RÉENGAGER LES SALARIÉS DANS L'ENTREPRISE AUTOUR D'UN PROJET PORTEUR DE SENS ...



89%

des collaborateurs

se sentent désengagés dans l'entreprise

Source : institut Gallup

Le désengagement et le mal-être au travail coûtent environ 12 600 € par an et par salarié au secteur privé

Source : Apicil, cabinet Mozart Consulting

62%

des jeunes

ne veulent travailler que pour des entreprises qui cherchent à délivrer un impact environnemental et social positif



S'engager dans une démarche RSE pour recruter des millenials et de nouveaux talents

85%

des collaborateurs

aimeraient être plus investis dans les démarches RSE de leurs entreprises



Avoir une politique RSE permet de fédérer les employés et de les réengager dans le projet de l'entreprise



FÉDÉRATION DES  
ENTREPRISES DE LA BEAUTÉ





COMMENT AGIR



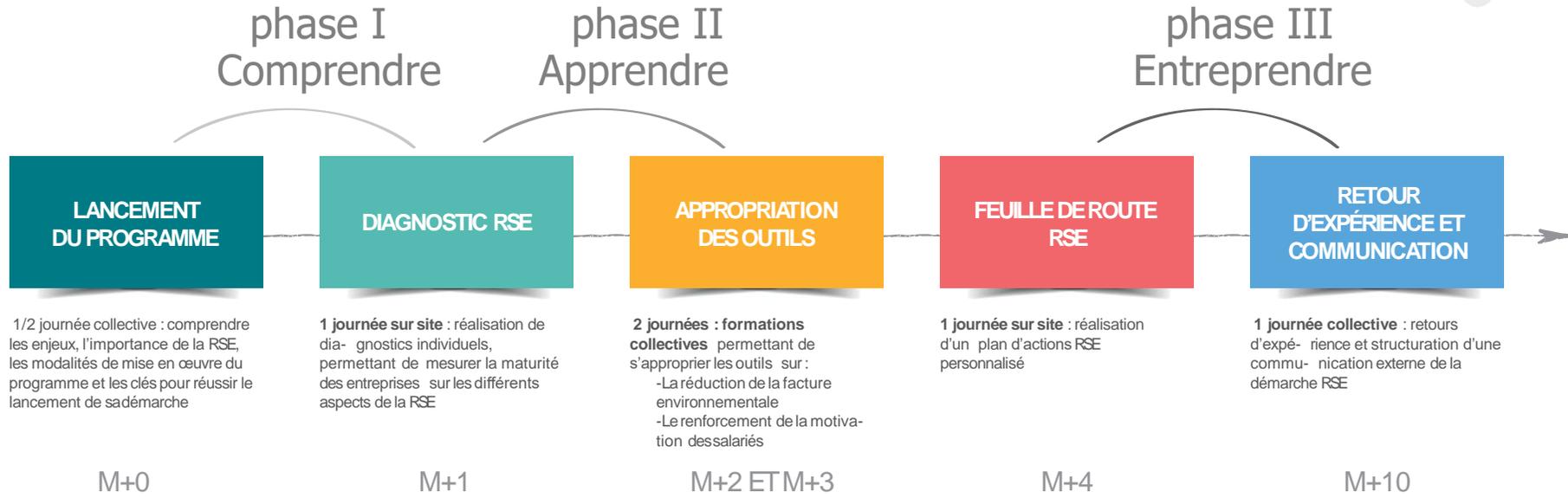
# EN INTEGRANT CE PROGRAMME, VOUS AUREZ ACCÈS À :



\*Grâce à une prise en charge de 50% de **bpi**france



# UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF SOUPLE POUR AVANCER PAS À PAS DANS SA DÉMARCHE



5,5 journées sont organisées sur les 10 mois du programme, alternant modules collectifs et modules individuels :  
- 3,5 jours d'accompagnement collectif  
- 2 jours d'accompagnement individuel

# UNE EXPÉRIENCE UNIQUE D'ACCOMPAGNEMENT

PRES DE 100 ENTREPRISE DÉJÀ ACCOMPAGNEES DE LA START-UP A LA PME, DANS TOUS LES SECTEURS, POUR UNE GRANDE SATISFACTION DES PARTICIPANTS

« Cela m'a permis de structurer ma démarche RSE de façon opérationnelle »

« Depuis l'accompagnement, il est plus simple de répondre aux appels d'offres, je perds beaucoup moins de temps »

« Je ne pensais pas que je faisais déjà autant de choses pour la RSE, cela m'a permis de développer une vraie vision »

« Après l'accompagnement j'ai dû répondre à un appel d'offres où la RSE comptait de manière importante, et je l'ai gagné »



# ILS ONT PARTICIPE ...



**Jean-Louis Marulaz**,  
dirigeant de l'entreprise AEM Brûleurs, a  
participé au programme en 2013 financé par  
Bpifrance et témoigne :



## L'intérêt du dispositif pour une PME ?

« Grâce au diagnostic, nous avons repéré nos points forts et nos points d'amélioration. Nous en avons déduit ce que pouvait être notre Charte Développement Durable et de là découle un plan d'actions, que nous mettons en œuvre en conduisant des projets bien identifiés.

## Quels résultats obtenus ?

Ce que nous en avons tiré ? D'abord des gains de parts de marché, en proposant des produits plus économes en énergie à nos clients, et en étant plus facilement sélectionné et référencé chez les donneurs d'ordre grâce à notre démarche de RSE structurée. Et puis aussi des gains financiers, grâce aux économies d'énergie, de matières premières, d'emballage et de coûts de transport. Notre marge brute augmente, les collaborateurs se mobilisent, ... **C'est la valeur de l'entreprise qui augmente!** »

## L'intérêt du dispositif pour une PME ?

« • Permettre une approche globale de la prévention en facilitant l'analyse croisée des différents types de risques : dans le domaine social, commercial, de la qualité, de l'environnement, des conditions de travail, de l'éthique à la sécurité...

• Structurer en conséquence notre politique de développement par la définition d'objectifs et de moyens sur les volets sociétaux, économiques, environnementaux, mais aussi de la santé et de la sécurité au travail.

• Nous donner des outils de communication et de mobilisation des différents acteurs, qu'ils soient internes ou extérieurs à l'entreprise.

## Quels résultats obtenus ?

- Amélioration notable des nos indicateurs d'accidents du travail depuis 2008 : TF de -54% ; TG de -85 %
- Optimisation des nos filières de traitement des déchets industriels : 100 % des agences équipées de filières officielles de collecte et de traitement des déchets industriels »

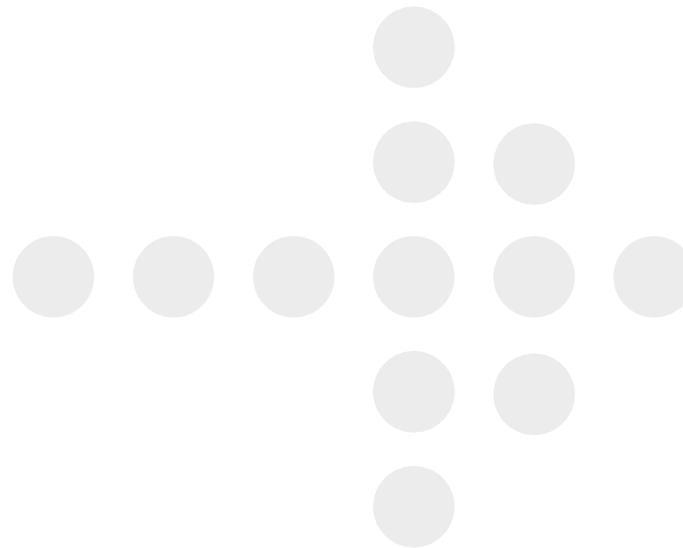


**BERTO Philippe**,  
Responsable SEQAVLO





QUISOMMES NOUS ?



# Accélérer la transition environnementale, énergétique et sociétale des entreprises ...Nos chiffres clés



**+150**

directions  
générales  
accompagnées

**+ 65%**

des sociétés du CAC 40  
accompagnées



+ de

**38000**

sites gérés

**+ 800 M€**

équipements  
connectés et financés

Notre valeur ajoutée

Indépendance

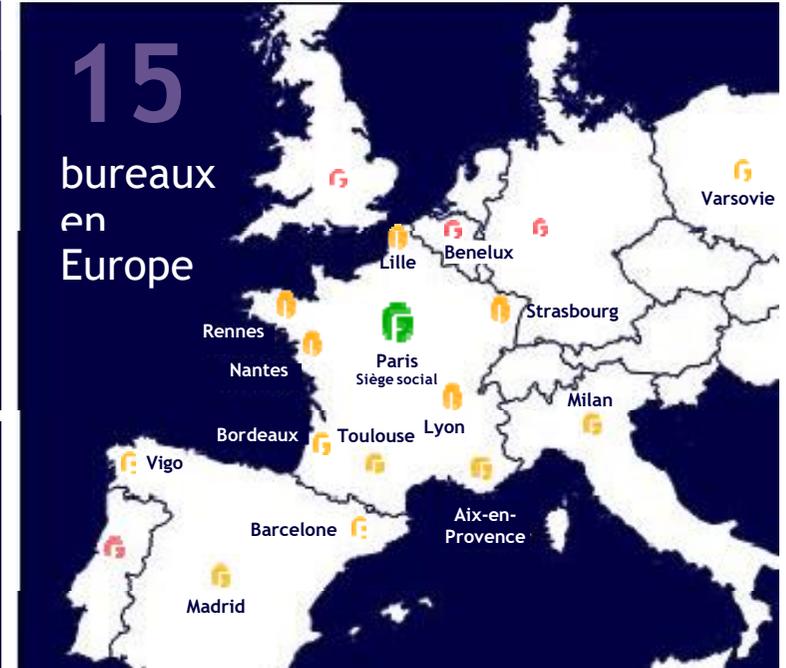
Pragmatisme

Créativité

Enthousiasme

**15**

bureaux  
en  
Europe



**22 M€**

de fonds Propres

**32%** d'économies d'énergie

# Quelques références sectorielles

Plus de  
**700 clients**

Du grand groupe à la PME  
dynamique en passant par  
des ETI

